

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА им. Б.В. НЕПОМНЯЩЕГО»  
ГУРЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях регулирования оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа им. Б.В. Непомнящего» Гурьевского муниципального округа (далее - Учреждение) и включает в себя порядок, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителей, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников Учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок

стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области - Кузбассе, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

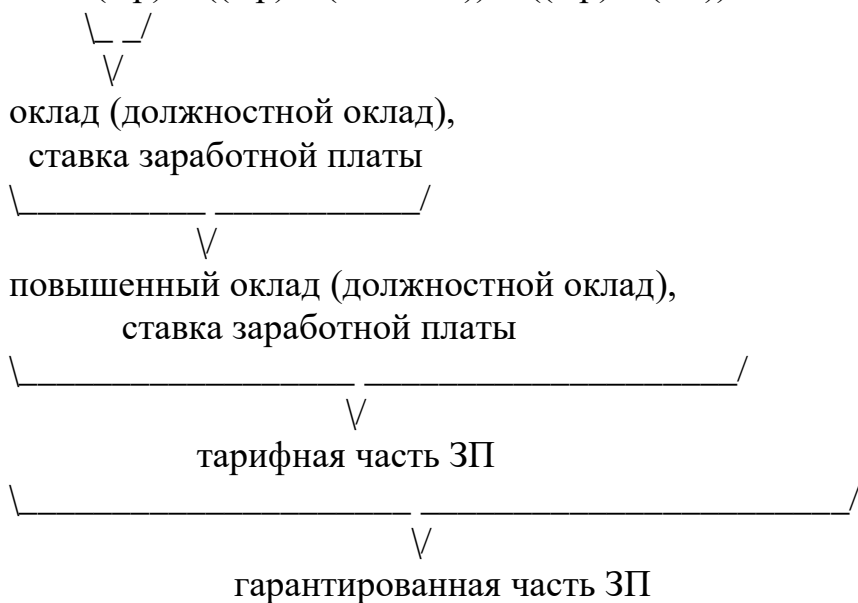
1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждений, утвержденным в установленном порядке.

1.9. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.

## 2. Основные условия оплаты труда работников Учреждения

Заработная плата работников Учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$



при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент;  
КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;  
СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положением об оплате труда работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

- для работников Учреждения - в соответствии с приложениями № 1 к настоящему положению;

для специалистов Учреждения - в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих - в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

- тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций;

- размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2;

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам УОР, техникумов, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников УОР, техникумов - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

- при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа

по муниципальному бюджетному учреждению;

- при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, работающих в Учреждении:

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, руководитель Учреждения ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждает тарификационные списки согласно приложению N 4 к настоящему положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по Учреждению вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, устанавливается в соответствии с приложением N 1 к настоящему положению. На этапе высшего спортивного мастерства Учреждение в исключительных случаях, по согласованию с учредителем, может устанавливать персональный оклад тренеру, в пределах выделенных Учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

- а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

- в) к третьей группе видов спорта относятся все другие командные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера определяется путем суммирования:

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4)) + K_B + C_B, \text{ где:}$$



оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы



повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы



тарифная часть ЗП



гарантированная часть ЗП

при этом:

$O_p = O \times K_1$ ;

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O<sub>p</sub> - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K<sub>1</sub> - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K<sub>2</sub> - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K<sub>3</sub> - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K<sub>4</sub> - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

H - нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося в Учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая		до 150	до 115	x



эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал).	1 - 6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75 до 50	до 60 до 40	х х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2 - 3			
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3	х	х	до 75
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы,	1 - 3			

молодежь)				
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6	x	x	до 50
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной				
молодежной сборной		x	x	до 40
юношеской сборной		x	x	до 30
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			

**Примечания:**

1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения

возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, на спортивно-оздоровительном этапе, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

<b>Этапы подготовки</b>	<b>Период подготовки (лет)</b>	<b>Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов</b>
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2
Начальная подготовка	до одного года	2,2 - 3
	свыше одного года	3,6 - 4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, за подготовку одного занимающегося в Учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

<b>Этапы спортивной подготовки</b>	<b>Период обучения (лет)</b>	<b>Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов</b>		
		<b>Группа видов спорта</b>		
		<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>
1	2	3	4	5
Тренировочный	до 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6

Совершенствования спортивного мастерства	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся при реализации программ спортивной подготовки приведены в следующих таблицах:

#### 2.10.5.1 Отделение лыжные гонки

Этап спортивной подготовки	Период, продолжительность этапов (в годах)	Возраст для зачисления в группы	Наполняемость групп	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	17	3	32
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	15	6	24-28
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	5	12	10	До двух лет – 14; Свыше двух лет – 18
Этап начальной подготовки	3	9	14	До года – 6; Свыше года – 9
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	С 5	15-20	До 6

#### 2.10.5.2 Отделение горнолыжный спорт

Этап спортивной подготовки	Период, продолжительность этапов (в годах)	Возраст для зачисления в группы	Наполняемость групп	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	16	1-4	32
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	14	2-6	24-28

Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	5	10	7-12	До двух лет – 12; Свыше двух лет – 18
Этап начальной подготовки	3	8	10-15	До года – 6; Свыше года – 9
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	С 5	15-20	До 6

### 2.10.5.3 Отделение спортивный туризм

Этап спортивной подготовки	Период, продолжительность этапов (в годах)	Возраст для зачисления в группы	Наполняемость групп	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	20	1	32
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	16	4	28
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	4	12	8	До двух лет – 12; Свыше двух лет – 18
Этап начальной подготовки	2	10	12	До года – 6; Свыше года – 9
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	С 5	15-20	До 6

### 2.10.5.4 Отделение баскетбол

Этап спортивной подготовки	Период, продолжительность этапов (в годах)	Возраст для зачисления в группы	Наполняемость групп	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	14	1-2	24-32
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	14	6-12	18-24

Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	5	11	12-20	До двух лет – 10-12; Свыше двух лет – 12-18
Этап начальной подготовки	3	8	15-25	До года – 6; Свыше года – 8
Спортивно-оздоровительный этап	Вест период, продолжительность в этапе не ограничивается	С 5	15-20	До 6

#### 2.10.5.5 Отделение киокусинкай

##### КАТА

Этап спортивной подготовки	Период, продолжительность этапов (в годах)	Возраст для зачисления в группы	Наполняемость групп	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	16	1	32
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	14	3	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	4	10	10	До двух лет – 12; Свыше двух лет – 18
Этап начальной подготовки	3	7	12	До года – 6; Свыше года – 9
Спортивно-оздоровительный этап	Вест период, продолжительность в этапе не ограничивается	С 5	15-20	До 6

##### КАТЕГОРИЯ

Этап спортивной подготовки	Период, продолжительность этапов (в годах)	Возраст для зачисления в группы	Наполняемость групп	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	16	1	32
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	14	3	24

Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	4	11	10	До двух лет – 12; Свыше двух лет – 18
Этап начальной подготовки	3	10	12	До года – 6; Свыше года – 9
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период, продолжительность в этапе не ограничивается	С 5	15-20	До 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

на этапе начальной подготовки - 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися из разных групп по программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю

может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом Учреждения.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники Учреждения, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал Учреждения).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, Учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров и иных специалистов, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом Учреждения (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу одного тренера и (или) иного специалиста, необходимого для Учреждения и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более тренеров и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным



актом Учреждения (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации программ спортивной подготовки более чем одного тренера и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам, с контингентом занимающихся, закрепленным распорядительным актом Учреждения (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

2.11. Оплата труда совместителей, работающих в Учреждении.

2.11.1. Оплата труда совместителей, работающих в Учреждении осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Учреждения и работником.

2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

- уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

- дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местными самоуправления;

- ремонтник плоскостных спортивных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

- спортсмен - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.11.2 настоящего положения, а также кроме тренеров, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

### **3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат**

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие *стимулирующие* виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- выплата молодым специалистам;

- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает Положение о материальном стимулировании работников Учреждения.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда (в связи с наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования, отпуска без сохранения заработной платы) в установленном учреждением порядке.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

В Учреждении, кроме того, на формирование указанного фонда могут направляться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", знака "Почетный работник сферы молодежной политики" по соответствующему профилю учреждения;
- специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-

преподавателям по адаптивной работе СШ;

- выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;

- прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим Учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающем в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем Учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам – преподавателям, тренерам – преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-6 1-3	10	8	X

1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	10	8	X
1.4. Кубок мира.	1-6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1-3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	5	4	X
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1-6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4-6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2-3	3	2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1-6	x	x	8
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	5
молодежной сборной		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

**Примечания:**

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения

возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. В случае передачи занимающегося спортсмена высокого класса из Учреждения в ЦСП, УОР, ЦОП Учреждение вправе устанавливать тренеру, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с учредителем в пределах выделенных данному Учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	X
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	X
1.4. Кубок мира.	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы,	Участие	до 75	до 60	X

мира, Кубок мира.				
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	до 50	до 40	X
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		x	x	до 75
2.1. Олимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	до 50
молодежной сборной		x	x	до 40
юношеской сборной		x	x	до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский

фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.3. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака по профилю учреждения "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", знака "Отличник народного образования", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.4. Специальная выплата назначается тренеру Учреждения по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя Учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

- отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся;

- отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся.

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному

времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.4. Работникам Учреждения дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

#### Руководители и специалисты

---

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

#### Другие работники

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных бюджетных учреждений сферы физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях - для работников муниципальных бюджетных учреждений сферы молодежной направленности;

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма, специализированные молодежные учреждения;

д) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;



е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждениях;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма, специализированными молодежными учреждениями.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учреждении, где за работником сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Начисление ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет работникам учреждения (кроме временных работников) производится дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя Учреждения.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом председателя Комитета, руководителем муниципального бюджетного учреждения.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на

получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

- за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
- за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;
- за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта;

тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

3.2.6. Выплата работникам Учреждения, являющихся молодыми специалистами, устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в муниципальных бюджетных учреждениях, подведомственных Комитету определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (муниципальное бюджетное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение) в другую

(государственное (муниципальное) учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение соответственно) статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности [пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со [статьей 70](#) Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше четырех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.7. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах, определенных локальным нормативно-правовым актом Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения по представлению кадровой комиссии Учреждения на основании письменного заявления работника.

Работникам по их заявлению на основании приказа руководителя учреждения может производиться выплата материальной помощи.

Материальная помощь может оказываться в случае тяжелого заболевания (смерти) работника, смерти близкого родственника, в связи с чрезвычайной ситуацией (кража, пожар, стихийное бедствие), в связи с тяжелым материальным положением работника, при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск при наличии стажа работы не менее 6 месяцев в Учреждении.

Размер материальной помощи устанавливается в абсолютной величине.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника с указанием основания для получения этой помощи и принятия руководителя Учреждения решения о ее выплате.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретном размере оформляется приказом руководителя Учреждения.

Материальная помощь внешним совместителям, не состоящим в штате, не оказывается.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников Учреждения устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась

сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя Учреждения**

4.1. Заработная плата руководителя и заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя определяется по формуле:

$ЗП = ДО + КВ + СВ$ , где

ДО – должностной оклад (установленный с учетом кратности);

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – выплаты стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается учредителем Учреждения на один календарный год в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им Учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения (ДО рук.) определяется по формуле:

$ДО\ рук. = ЗП\ ср.з/п.\ перс. \times n$ , где:

ЗП ср.з/п. перс. - размер средней заработной платы персонала.

Исчисление средней заработной платы персонала для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения определяется путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность работников Учреждения за соответствующий календарный год.

При определении среднемесячной заработной платы персонала Учреждения учитываются:

- начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные

районным регулированием оплаты труда;

- выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также других случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работник, работающий в Учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в Учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников Учреждения как один человек (целая единица). Фактически начисленная заработная плата учитывается в целом – как по основной работе, так и при совмещении.

n - количество кратности, устанавливается на основании Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденного локальным актом Учредителя.

Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя Учреждения.

4.2. Руководителю и заместителям руководителя выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителю утверждается учредителем.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя предусматриваются положением об оплате труда Учреждения и положением о распределении стимулирующего ФОТ работников Учреждения принятыми в соответствии с настоящим положением.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения и его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Премияльные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы Учреждения за счет централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда Учреждения.

Размер централизованного фонда Учреждения определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{у} \times 3\%$ , где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премияльные выплаты руководителю Учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя Учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Учреждения в

соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы Учреждения, достижения установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области-Кузбасс, положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителя Учреждения.

Экономия централизованного фонда Учреждения остается в распоряжении Учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

4.5. Учредитель Учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) в кратности от 1 до 5.

## **5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

5.1. По решению руководителя Учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, спортсмена, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников Учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителя, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный



год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников Учреждения.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее положение или издания отдельного нормативного правового акта.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С  
УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарabотной платы по профессиональ ной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	3137		
1 квалификационный уровень				
	Дежурный по спортивному залу		1,0469	3284
2 квалификационный уровень				
1	Спортивный судья		1,4833	4653
2	Спортсмен  выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;  выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;  выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера		1,3517	4240
			1,6379	5138
			1,9811	6215

	<p>спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;</p> <p>достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;</p> <p>достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований</p>		2,3564	7392
			2,7549	8642
			3,2193	10099
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	3240		
1 квалификационный уровень				
1	<p>Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;</p> <p>I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II</p>		1,0639	3447
			1,1775	3815
			1,3086	4240

	категории не менее 2 лет; высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,4361 1,5858	4653 5138
2	Спортсмен-инструктор выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;  выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;  выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;  выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;  достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;  достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		1,3086 1,4361 1,5858 1,7401 1,9182 2,1037 2,2815 2,4719 2,6673 2,8898 3,1170 3,3571	4240 4653 5138 5638 6215 6816 7392 8009 8642 9363 10099 10877
3	Инструктор по спорту			

	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,3086	4240
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;	1,4361	4653
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;	1,5858	5138
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;	1,7401	5638
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;	1,9182	6215
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или I квалификационную категорию;	2,1037	6816
	имеющий I квалификационную категорию;	2,2815	7392
	имеющий высшую квалификационную категорию	2,4719	8009
2 квалификационный уровень			
1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,4361	4653

<p>со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;</p>		
<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;</p>	1,5858	5138
<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет;</p>	1,7401	5638
<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет;</p>	1,9182	6215

	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;			
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;		2,1037	6816
	имеющий I квалификационную категорию;		2,2815	7392
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,4719	8009
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,6673	8642
2	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4787	4791
	с высшим профессиональным образованием без		1,6290	5278

	<p>предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		1,7836	5779
			1,9608	6353
			2,1469	6956
			2,3244	7531
			2,5145	8147
			2,7099	8780
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор		1,4361	4653
			2,2815	7392



	тренировочного процесса			
4	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды		1,5858 1,7401	5138 5638
3 квалификационный уровень				
	Специалист по подготовке спортивного инвентаря		1,7401 1,9182	5638 6215
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	3827		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)		1,4732 1,9315	5638 7392
2	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		1,9315 2,6389	7392 10099
3	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта)		2,6389	10099
4	Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,6389	10099
2 квалификационный уровень				
1	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8422	10877
2	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8422	10877
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	4417		

	четвертого уровня			
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		3,1227	13793

Примечание: Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С  
УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающег о коэффициент а к окладу (должностном у окладу), ставка зарabотной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарabотной платы по профессиональ ной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3137		
1	1 квалификационный уровень			
1	Секретарь руководителя			
	с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0469	3284
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3240		
1	1 квалификационный уровень			

1	Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0639	3447
2	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	3447
3	Помощник руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639	3447
			1,1775	3815
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0136	3284
			1,0639	3447
2	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0636	3447
			1,1775	3815
3	Инспектор по кадрам (старший)			

	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1775	3815
4	Техник II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1775	3815
5	Заведующий (центральным) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,1775 1,3086	3815 4240
3 квалификационный уровень				
1	Техник I категории, инженер по ремонту со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4361 1,5858	4653 5138
2	Заведующий спортивным сооружением при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением,		1,9182 2,1037	6215 6816

	отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;	2,2815	7392	
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;	2,4719	8009	
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;	2,6673	8642	
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;	2,8898	9363	
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	3,1170	10099	
<b>4 квалификационный уровень</b>				
	<b>Механик</b>			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;	1,3086	4240	
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;	1,4361	4653	
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в	1,5858	5138	
		1,5858	5138	
		1,7401	5638	

	должности механика II категории не менее 3 лет;		1,9182	6215
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		2,1037	6816
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3827		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист по кадрам, специалист по персоналу			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0000	3827
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1079	4240
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1079	4240
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2158	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2158	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,3426	5138
2	Юрисконсульт			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
3	Психолог			
	с высшим профессиональным (психологическим) образованием без		1,1079	4240

	предъявления требований к стажу работы			
4	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1079	4240
5	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
6	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079 1,2158	4240 4653
7	Специалист, специалист по закупкам		1,6240	6215
2 квалификационный уровень				
1	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению		1,2158 1,3426	4653 5138



	подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года			
2	Психолог (II категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
3	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
4	Инженер-программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет работы		1,3426 1,4732	5138 5638
5	Инженер (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
3 квалификационный уровень				
1	Специалист по охране труда (I категории) с высшим профессиональным		1,3426	5138

	образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет		1,4732	5638
2	Психолог (I категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
3	Юрисконсульт (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
4	Инженер-программист (программист) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
4 квалификационный уровень				
1	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
2	Юрисконсульт (ведущий)			

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
3	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
4	Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9315 2,0928	7392 8009
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4417		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.) при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела		1,1632 1,2764 1,4071 1,5431 1,6735	5138 5638 6215 6816 7392

	организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей			
2	Начальник отдела <*> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5431 1,6735 1,8132 1,9565	6816 7392 8009 8642
2 квалификационный уровень				
	Главный (механик, энергетик) <***> при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,8132 1,9565 2,1198	8009 8642 9363

	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2864	10099
--	---	--	--------	-------

<\*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику учреждения.

<\*\*\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С  
УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ  
РАБОЧИХ В УЧРЕЖДЕНИИ**

N п/п	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарabотной платы по профессиональ ной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2946		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих		1,0153	2991
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих		1,0601	3123
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих		1,1147	3284
	Профессиональная квалификационная группа второго	3240		

	уровня			
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	3447
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1775	3815
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3086	4240
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4361	4653
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5858	5138
4 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных			

	<p>1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:</p> <p>водители автобусов или специальных легковых машин ("Медпомощь" и др.),</p> <p>имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся</p>		<p>1,7401</p> <p>1,9182</p>	<p>5638</p> <p>6215</p>
--	---	--	-----------------------------	-------------------------

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В Учреждении могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня", утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается Учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" устанавливается Учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.



**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК**  
Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа им. Б.В. Непомнящего»  
Гурьевского муниципального округа

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Зарботная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.
2. Графы 11, 12 Учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в Учреждении положения об оплате труда работников Учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка \_\_\_\_\_

### Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей, в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Спортивно-оздоровительные группы		Группы начальной подготовки				Группы тренировочные			
	Весь период		До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), проце	Количество занимающихся (обучающихся), челов	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (процентов)
До года		Более года		Весь период		Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек			
12	13	14	15	16	17	18	19	20