

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа им. Б.В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района
(МБУ «СШ им. Б.В. Непомнящего» ГМР)

ПРИКАЗ

от 29.12.2018

№192

Гурьевск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа им. Б.В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района, утвержденное приказом от 28.04.2017 № 53

В соответствии с Постановлением администрации Гурьевского муниципального района от 19.12.2018 № 1236 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту, туризму, молодежной политике администрации Гурьевского муниципального района от 15.03.2017 № 405» и в связи с переходом на реализацию программ спортивной подготовки и переименованием муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа им. Б. В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района в муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа им. Б. В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа им. Б.В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района, утвержденное приказом от 28.04.2017 № 53 (в редакции от 29.01.2018 №18, от 03.05.2018 № 76) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Инспектору по кадрам Книжниковой Е.Н., организовать работу:

- по приведению в соответствие штатного расписания учреждения;
- по заключению дополнительных соглашений, с работниками учреждения.

3. Заместителю директора по СР Паршуковой О.Н., привести в соответствие тарификационный список работников учреждения, если на это имеется необходимость.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2019.

5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение 10 рабочих дней со дня издания настоящего приказа.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор СШ

А.Е. Тропин

С приказом ознакомлены:

Е.Н. Книжникова

О.Н. Паршукова

Е.А. Бачевская

Приложение №1
к приказу МБУ «СШ им. Б.В. Непомнящего» ГМР
от 29.12.2018 г. № 192

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ИМ. Б.В. НЕПОМНЯЩЕГО»
ГУРЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение), работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа им. Б.В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Постановлением администрации Гурьевского муниципального района от 19.12.2018 № 1236 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту, туризму, молодежной политике администрации Гурьевского муниципального района от 15.03.2017 №405» и в связи с переходом на реализацию программ спортивной подготовки и переименованием муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа им. Б. В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа им. Б. В. Непомнящего» Гурьевского муниципального района.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях регулирования оплаты труда работников Учреждения и включает в себя порядок условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных учреждений, их заместителей, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников Учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не

может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждений, утвержденным в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников Учреждения

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

$$\begin{array}{l} \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{оклад (должностной оклад),}} \\ \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{ставка заработной платы}} \\ \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад),}} \\ \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{ставка заработной платы}} \\ \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{тарифная часть ЗП}} \\ \underbrace{\hspace{10em}}_{\text{гарантированная часть ЗП}} \end{array}$$

при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положением об оплате труда работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

- для работников Учреждения - в соответствии с [приложениями № 1, № 2](#) к настоящему положению;

для специалистов Учреждения - в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих - в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников учреждения в [приложениях N 1 - 4](#) к настоящему положению.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций;

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в размере 0,1;

руководителям и специалистам молодежных учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Гроссмейстер СССР", "Заслуженный работник физической культуры РФ" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа по муниципальному бюджетному учреждению;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;
при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в учреждении):

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту руководители муниципальных бюджетных учреждений (СШ) ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению N 5 к настоящему положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по Учреждению вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с [приложением N 1, 2](#) к настоящему положению. На этапе высшего спортивного мастерства Учреждением в исключительных случаях по согласованию с учредителем может устанавливаться персональный оклад тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

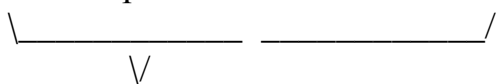
В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((Ор) + (Ор) \times (K2 + K3)) \times Н + ((Ор) \times (K4)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

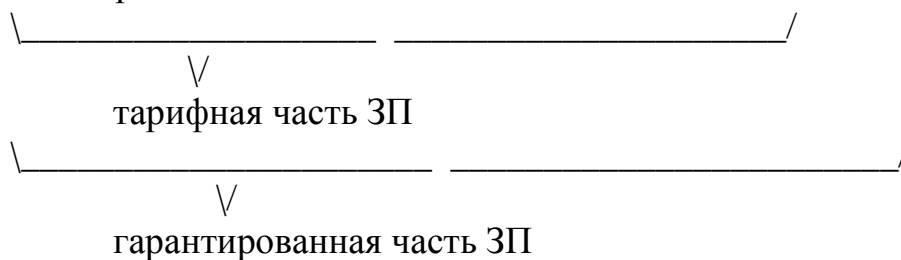


оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы



повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы



при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

H - нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5

1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал).	1 - 6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах		х	х	до 75

спорта:				
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным

спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2
Начальная подготовка	до одного года	2,2 - 3
	свыше одного года	3,6 - 4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Тренировочный	до 2 лет	6	5	4

	свыше 2 лет	14	10	6
Совершенствования спортивного мастерства	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года		12 - 14	20	8
	До одного года		14 - 16	25	6

		федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта			
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

на этапе начальной подготовки - 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки;

в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона - при реализации образовательных программ;

работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для учреждения и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации образовательных программ;

одновременную работу двух и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации образовательных программ;

бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем одного тренера, тренера-преподавателя и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом организации (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

2.11. Оплата труда совместителей, работающих в Учреждении.

2.11.1. Оплата труда совместителей, работающих в Учреждении

осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местными самоуправления;

ремонтровщик плоскостных спортивных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.11.2 настоящего положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие *стимулирующие* виды выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

выплата молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает Положение о материальном стимулировании работников Учреждения.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентом отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в

абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда (в связи с наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования, отпуска без сохранения заработной платы) в установленном учреждением порядке.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

В Учреждении кроме того, на формирование указанного фонда могут направляться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", знака "Почетный работник сферы молодежной политики" по соответствующему профилю учреждения;
- специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной работе СШ;
- прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и работникам Учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной работе за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или совершенствования высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в учреждении, при условии непосредственного участия этих

работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем Учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам – преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-6 1-3	10	8	x
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира. 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 1-6 1-3 1-3	10	8	x
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. 1.11. Первенство Европы, мира. 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	участие 4 1 1-3 1-6 4-6 1-3	5	4	x
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. 1.15. Первенство России (юноши, девушки),	2-3	3	2	x

финал Спартакиады учащихся.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1-6	x	x	8
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	5
молодежной сборной		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из Учреждения в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты

стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с учредителем в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира.	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			

1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.3. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака по профилю учреждения "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", почетного звания "Почетный работник общего образования Российской Федерации", знака "Отличник народного образования", нагрудного знака "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.4. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту Учреждения по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);
- отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.5. Работникам Учреждения дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы

Размер надбавки

от 1 до 5 лет

10

от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие работники

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных бюджетных учреждений сферы физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях - для работников муниципальных бюджетных учреждений сферы молодежной направленности;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма, специализированные молодежные учреждения;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждениях;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма, специализированными молодежными учреждениями.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю

по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учреждении, где за работником сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Начисление ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет работникам учреждения (кроме временных работников) производится дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя Учреждения, принятого по представлению кадровой комиссии.

При изменении у работника в период работы в учреждении стажа работы, дающего право на назначение выплаты за выслугу лет, изменение размера этой надбавки производится приказом руководителя учреждения.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется кадровой комиссией, утвержденной приказом руководителя Учреждения.

Документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.7. Выплата работникам Учреждения являющихся молодыми специалистами устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в Учреждении, определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в учреждение в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (муниципальное бюджетное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение) в другую (муниципальное бюджетное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение соответственно) статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности [пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со [статьей 70](#) Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.8. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается всем работникам учреждения в размере до 50% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Решение об установлении выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер выплаты устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения и не применяется к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы лиц, принятым на работу в учреждение, на период прохождения испытательного срока (3 месяца). По решению руководителя учреждения соответствующая выплата работнику может быть повышена, снижена или отменена при несоответствии вышеуказанным критериям, нарушении трудовой дисциплины.

Основанием для изменения размера или прекращения соответствующей выплаты работнику является приказ руководителя учреждения с указанием причины.

Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за качество выполняемых работ является обязательной выплатой стимулирующего характера и обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными фондом на оплату труда работников.

3.2.9. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах, определенных локальным нормативно-правовым актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Работникам по их заявлению на основании приказа руководителя учреждения может производиться выплата материальной помощи.

Материальная помощь может оказываться в случае тяжелого заболевания (смерти) работника, смерти близкого родственника, в связи с чрезвычайной ситуацией (кража, пожар, стихийное бедствие), в связи с тяжелым материальным положением работника, при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск при наличии стажа работы не менее 6 месяцев в учреждении.

Размер материальной помощи устанавливается в абсолютной величине.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника с указанием основания для получения этой помощи и принятия руководителя учреждения решения о ее выплате.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретном размере оформляется приказом руководителя учреждения.

Материальная помощь внешним совместителям, не состоящим в штате не оказывается.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных Комитету устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются

коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя Учреждения

4.1. Заработная плата руководителя и заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных оклада руководителя учреждения.

4.2. Руководителю и заместителям руководителя выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 3](#) настоящего положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителю утверждается Комитетом.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя предусматриваются положением об оплате труда учреждения и положением о распределении стимулирующего ФОТ работников учреждения принятыми в соответствии с настоящим положением.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения и его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times 3\%$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области, положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.5. Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) в кратности от 1 до 5.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя Учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, спортсмена, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

Учреждения вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников учреждения.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий, тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее положение или издания отдельного нормативного правового акта.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2878		
1	1 квалификационный уровень			
	Дежурный по спортивному залу		1,0469	3013
2	2 квалификационный уровень			
1	Спортивный судья		1,4833	4269
2	<p>Спорсмен</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного</p>		<p>1,3517</p> <p>1,6379</p> <p>1,9809</p>	<p>3890</p> <p>4714</p> <p>5701</p>

	звания мастера спорта; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,3561	6781
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,7550	7929
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,2193	9265
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2972		
1 квалификационный уровень				
1	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0639	3162
	II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;		1,1776	3500
	I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет;		1,3089	3890
	высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,4364	4269
			1,5861	4714

2	Спортсмен-инструктор			
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3088	3890
			1,4364	4269
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,5861	4714
			1,7406	5173
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9182	5701
			2,1040	6253
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,2816	6781
		2,4724	7348	
достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,6679	7929	
		2,8903	8590	
достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,1174	9265	
		3,3580	9980	
3	Инструктор по спорту			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3088	3890
			1,4364	4269
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;		1,5861	4714

	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;		1,7406	5173
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;		1,9182	5701
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;		2,1040	6253
	имеющий I квалификационную категорию;		2,2816	6781
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,4724	7348
2 квалификационный уровень				
1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4364	4269
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;		1,5861	4714

<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет;</p>	1,7406	5173
<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет;</p>	1,9182	5701
<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;</p>	2,1040	6253
<p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II</p>	2,2816	6781

	квалификационной категории; имеющий I квалификационную категорию;		2,4724	7348
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,6679	7929
2	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4791	4396
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;		1,6292	4842
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;		1,7836	5301
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;		1,9609	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;		2,1470	6381
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы		2,3247	6909

	свыше 20 лет либо имеющих II квалификационную категорию;		2,5151	7475
	имеющий I квалификационную категорию;			
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,7106	8056
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса		1,4364	4269
			2,2816	6781
4	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды		1,5861	4714
			1,7406	5173
3 квалификационный уровень				
	Специалист по подготовке спортивного инвентаря		1,7406	5173
			1,9182	5701
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	3511		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)		1,4734	5173
			1,9314	6781
2	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		1,9314	6781
			2,6389	9265
3	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта)		2,6389	9265
4	Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,6389	9265
2 квалификационный уровень				
1	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8425	9980

2	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8425	9980
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	4052		
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		3,1232	12655

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающ его коэффицие нта к окладу (должностн ому окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарabотной платы по профессионал ьной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня	2877		
	Секретарь учебной части со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0991	3162
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет;		1,2166	3500
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или		1,3521	3890

	средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет			
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3640		
2 квалификационный уровень				
1	Тренер-преподаватель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4396
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3302	4842
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4563	5301
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6011	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7530	6381
	с высшим профессиональным		1,8981	6909

	образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;			
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0536	7475
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056
2	Педагог-организатор			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4396
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3302	4842
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4563	5301
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6011	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,7530	6381
	имеющий II квалификационную		1,8981	6909

	категорию;			
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0536	7475
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056
3	Социальный педагог			
	со средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4396
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием в области, соответствующей профилю работы, и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет;		1,3302	4842
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4563	5301
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6011	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7530	6381
	имеющий II квалификационную категорию или высшее		1,8981	6909

	<p>профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		2,0536	7475
			2,2132	8056
4	<p>Инструктор-методист</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		1,3302	4842
			1,4563	5301
			1,6011	5828
			1,7530	6381
			1,8981	6909
			2,0536	7475
			2,2132	8056
3 квалификационный уровень				
1	<p>Педагог-психолог</p> <p>со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной</p>		1,2077	4396

<p>специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы;</p>		
<p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;</p>	1,3302	4842
<p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;</p>	1,4563	5301
<p>с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;</p>	1,6011	5828

	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;		1,7530	6381
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью "Психология" и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	6909
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0536	7475
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056
2	Методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3302	4842
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4563	5301
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6011	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7530	6381
	имеющий II квалификационную категорию или с высшим		1,8981	6909

	<p>профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий I квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))</p>		2,0536	7475
			2,2132	8056
3	<p>Старший тренер-преподаватель</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную</p>		1,4563	5301
			1,6011	5828
			1,7530	6381
			1,8981	6909
			2,0536	7475

	категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056
4	Старший инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года;		1,6011	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет;		1,7530	6381
	имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8981	6909
	имеющий I квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		2,0536	7475
	имеющий высшую квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,2132	8056
4 квалификационный уровень				
1	Преподаватель, учитель со средним профессиональным		1,2077	4396

	образованием без предъявления требований к стажу работы;			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3302	4842
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4563	5301
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6011	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7530	6381
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	6909
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0536	7475
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056
2	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			

	<p>со средним профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или средним военным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет либо средним военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и специальной подготовкой по ГО или высшим военным образованием и стажем работы (службы) по специальности свыше 5 лет;</p> <p>имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,3302</p> <p>4842</p> <p>1,4563</p> <p>5301</p> <p>1,6011</p> <p>5828</p> <p>1,7530</p> <p>6381</p> <p>1,8981</p> <p>6909</p> <p>2,0536</p> <p>7475</p> <p>2,2132</p> <p>8056</p>	<p>4842</p> <p>5301</p> <p>5828</p> <p>6381</p> <p>6909</p> <p>7475</p> <p>8056</p>
3	<p>Руководитель физического воспитания</p> <p>со средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет;</p>		1,3302	4842

	с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет;		1,4563	5301
	с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет, или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет		1,6011	5828
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет		1,7530	6381
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	6909
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0536	7475
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056
4	Старший методист			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;		1,6011	5828
	с высшим профессиональным		1,7530	6381

образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет;			
имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	6909
имеющий I квалификационную категорию;		2,0536	7475
имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей, при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности.

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающ его коэффицие нта к окладу (должностн ому окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностно й оклад), ставка зарabотной платы по профессиона льной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	2878		
	1 квалификационный уровень			
1	Секретарь руководителя			
	с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0469	3013
	Профессиональная	2972		

	квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1 квалификационный уровень				
1	Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0639	3162
2	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	3162
3	Помощник руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639 1,1777	3162 3500
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0138 1,0639	3013 3162
2	Заведующий складом			

	со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0639	3162
			1,1777	3500
3	Инспектор по кадрам (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1777	3500
4	Техник II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1777	3500
5	Заведующий (центральным) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,1777	3500
			1,3089	3890
3 квалификационный уровень				
1	Техник I категории, инженер по ремонту со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4364	4269
			1,5861	4714
2	Заведующий спортивным сооружением			

	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;		1,9182	5701
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;		2,1040	6253
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;		2,2816	6781
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;		2,4724	7348
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		2,6679	7929
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;		2,8903	8590
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		3,1174	9265
4 квалификационный уровень				
	Механик с высшим профессиональным		1,3089	3890

	образованием без предъявления требований к стажу работы;			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4364	4269
			1,5861	4714
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5861	4714
			1,7406	5173
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,9182	5701
			2,1040	6253
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	3511		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист по кадрам, специалист по персоналу			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0000	3511
			1,1080	3890
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1080	3890
			1,2159	4269
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2159	4269
			1,3426	4714

2	Юрисконсульт с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1080	3890
3	Психолог с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1080	3890
4	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1080	3890
5	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1080	3890
6	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1080 1,2159	3890 4269

7	Специалист, специалист по закупкам		1,6238	5701
2 квалификационный уровень				
1	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2159	4269
			1,3426	4714
2	Психолог (II категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2159	4269
			1,3426	4714
3	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2159	4269
			1,3426	4714
4	Инженер-программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет работы		1,3426	4714
			1,4734	5173
5	Инженер (II категории) с высшим профессиональным		1,2159	4269

	образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,3426	4714
3 квалификационный уровень				
1	Специалист по охране труда (I категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет		1,3426	4714
			1,4734	5173
2	Психолог (I категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3426	4714
			1,4734	5173
3	Юрисконсульт (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3426	4714
			1,4734	5173
4	Инженер-программист (программист) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6238	5701
			1,7810	6253
4 квалификационный уровень				

1	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,6238	5701
			1,7810	6253
2	Юрисконсульт (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6238	5701
			1,7810	6253
3	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,6238	5701
			1,7810	6253
4	Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9314	6781
			2,0929	7348
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4052		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.) при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных		1,1634	4714
			1,2767	5173

	<p>обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>1,4070</p> <p>1,5432</p> <p>1,6735</p>	<p>5701</p> <p>6253</p> <p>6781</p>
2	<p>Начальник отдела <*></p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>1,5432</p> <p>1,6735</p> <p>1,8134</p> <p>1,9568</p>	<p>6253</p> <p>6781</p> <p>7348</p> <p>7929</p>
2 квалификационный уровень				
	<p>Главный (механик, энергетик) <***></p> <p>при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных</p>		<p>1,8134</p> <p>1,9568</p>	<p>7348</p> <p>7929</p>

	обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1199	8590
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2865	9265

<*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику учреждения.

<***> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ В УЧРЕЖДЕНИИ**

N п/п	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышаю щего коэффици ента к окладу (должност ному окладу), ставке зарработно й платы	Оклад (должностно й оклад), ставка зарработной платы по профессiona льной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2702		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0152	2743
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0603	2865
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в		1,1151	3013

	соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2972		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	3162
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1777	3500
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3089	3890
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4364	4269
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником		1,5861	4714

	работ и профессий рабочих			
4 квалификационный уровень				
	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:</p> <p>водители автобусов или специальных легковых машин ("Медпомощь" и др.),</p> <p>имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся</p>		1,7406	5173
			1,9182	5701

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждении могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается муниципальным бюджетным учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" устанавливается бюджетным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с [приложением](#) к тарификационному списку.
2. [Графы 11, 12](#) учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,
в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Группы начальной подготовки				Группы тренировочные			
	До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (процентом)
До года		Более года		Весь период		Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек			
10	11	12	13	14	15	16	17	18